

強化されたドテラ報酬プラン

Last Updated: February 14, 2025

強化する目的

ドテラビジネスをスタートし始めた方が、
50,000円以上の報酬を早期に受け取ることができるようにする

ドテラ全体が今後も成長し続ける会社で居続けるために、
一緒に成長し続けてくださるリーダーに報いる

今後の新しいパフォーマンス基準

1 チームグロースボリリューム (TGV)

関連するボーナス

- ・ ユニレベル (エリート～ゴールド対象)
- ・ プールボーナス

2 パーソナルグロースボリリューム (PGV)

関連するボーナス

- ・ Power of 3 Boost

3つの強化点

1

ランク
コンプレッション



2025年6月導入

2

Power of 3
の強化



2025年6月導入

3

プールの
増加



2025年6月導入（一部）
残りは2026年1月導入

2つの守る点

1

ユニレベル
最大化基準
の導入



2025年6月導入

2

プールの
の
基準値導入



2025年6月導入

ランクコンプレッション

皆さんと同じ熱量で活動されている方とより時間を過ごす

ランク コンプレッション

ランクアップの新たな可能性を見出し、報酬を得ていただけます。

ご自身が直接紹介したクォリファイドレッグが、**プラチナ以上**のランクを達成するために必要な条件ではありません。

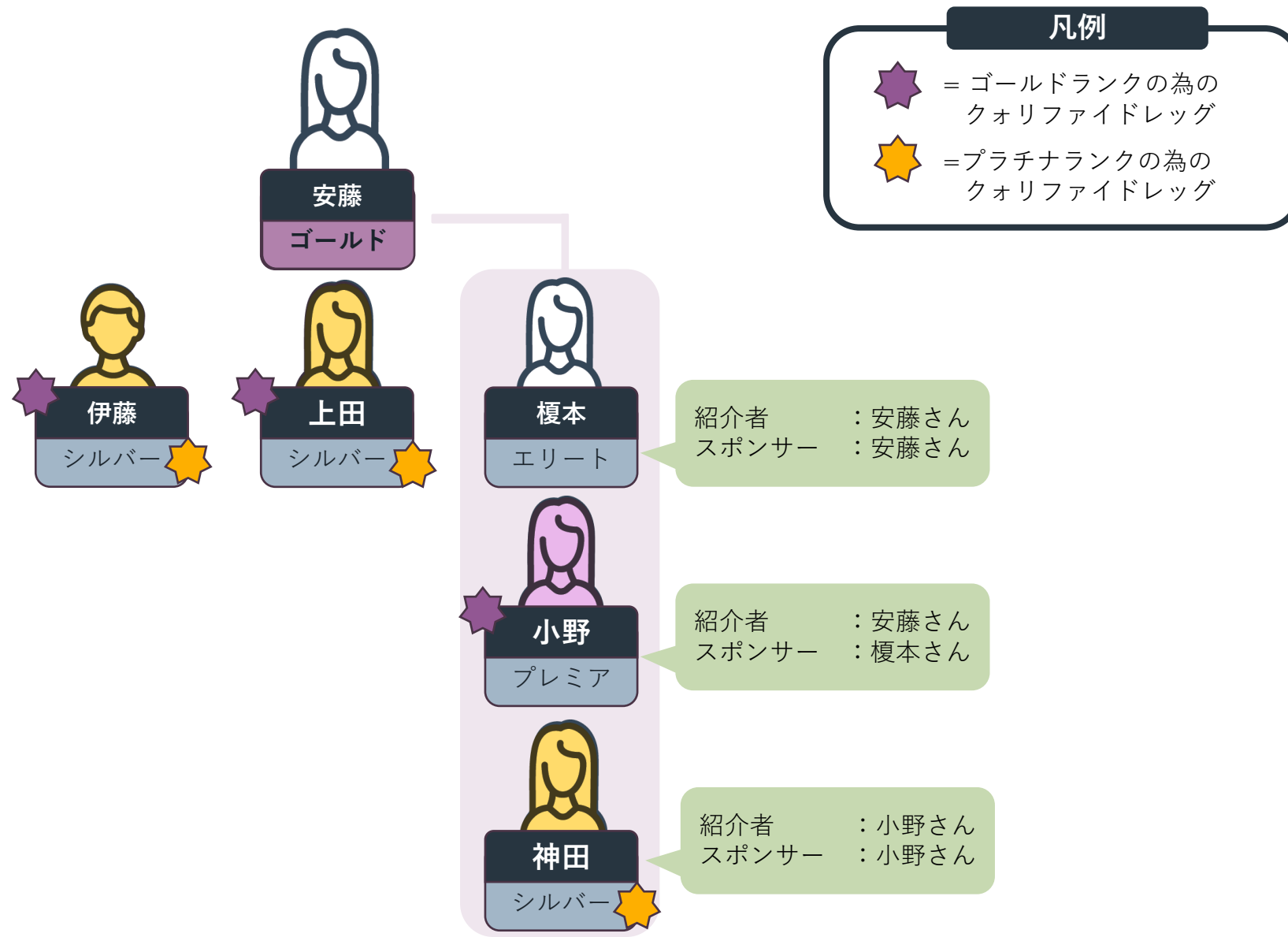
各スポンサーレッグにいる最高ランクを達成したWAで条件を満たす※ことが可能となります。クォリファイドレッグは紹介者ツリー内にある必要があります。

※レベル数に制限はありません。



ランクコンプレッション: プラチナへの昇格

組織内の位置にかかわらず、最高のビルダーと協力する



ランクコンプレッション

- 組織内の位置にかかわらず、**最高のビルダー**と協力する機会を提供します
- あまり活発ではないWAが重要なポジションにいることにより、**身動きが取れなくなることを防ぎます**
- **ランクに関する将来的な衝突を防ぎます** – 紹介権を譲渡した後に、取り戻すための交渉が不要になります



3つの強化点

1

ランク
コンプレッション



2025年6月導入

2

Power of 3
の強化



2025年6月導入

3

プールの
増加



2025年6月導入（一部）
残りは2026年1月導入

Power of 3 の強化

特定の注文者ではなく、すべてのLPR注文に焦点を当てる

パワーオブスリーの壁をなくす

- 特定の会員に100PVのLRP注文をしてもらう必要がなくなります
- ウェルネス・コンサルタントはカスタマーの必要なものに集中することが出来ます。全てのLRP注文は、ポッドボリュームにカウントされます



レベル1報酬の 獲得方法

1

自身で100PV以上
LRPを購入する

2


フロントラインで
500LRP*ポッドを作る

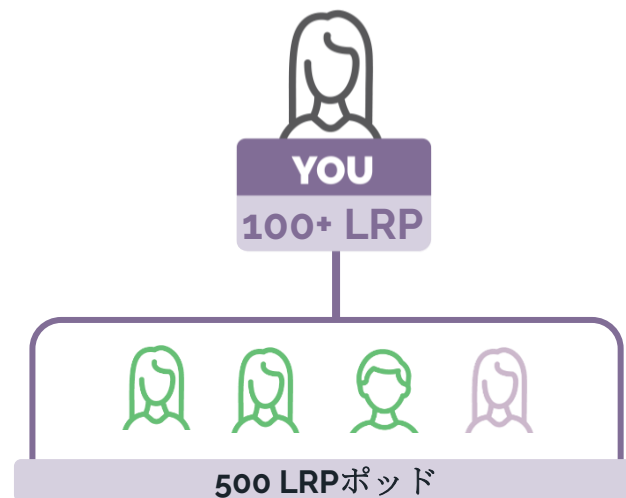
*紹介権を持つ方からのTotal:100PV
のボリュームが必要です



レベル1報酬

5,500円ボーナス

 = ボリューム対象者



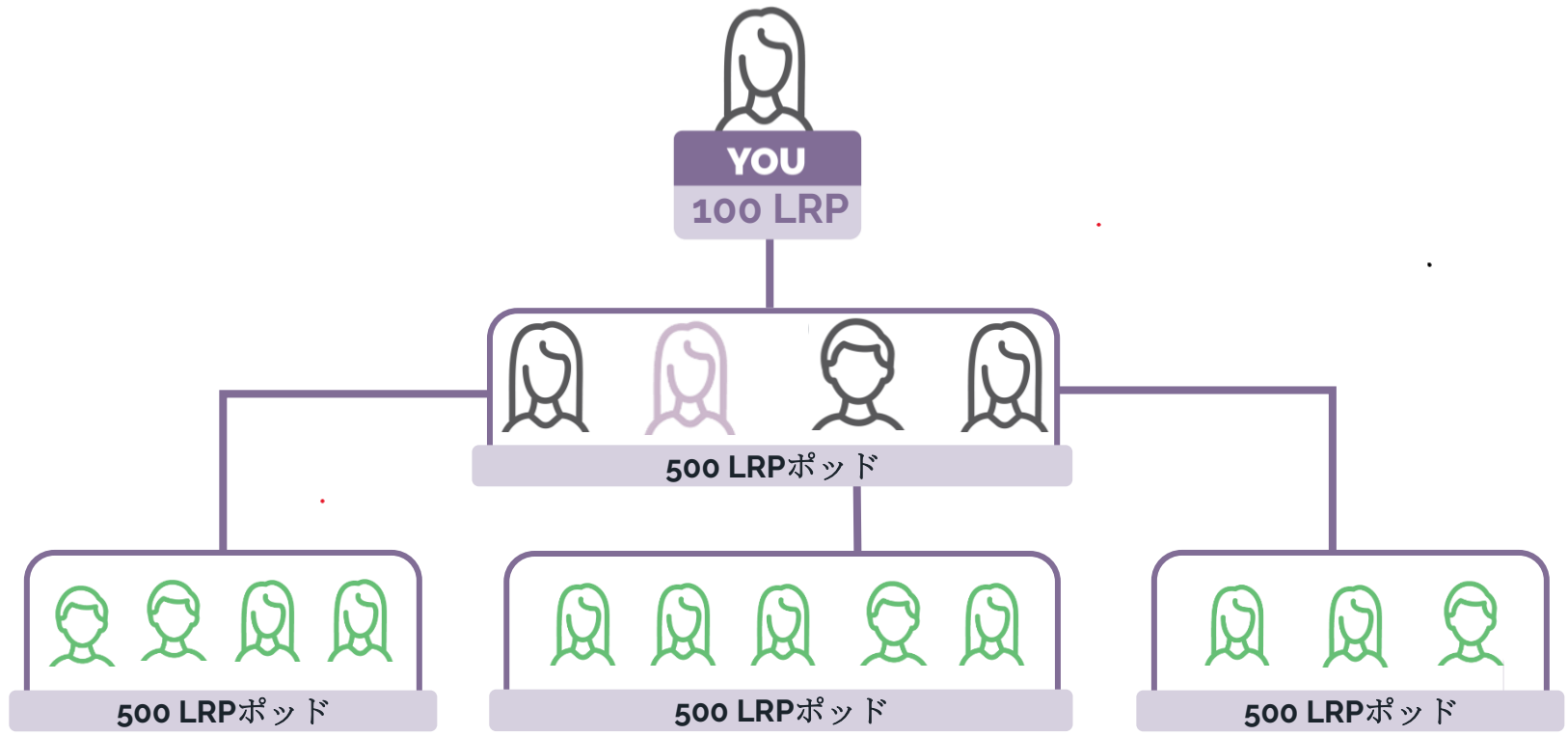
フロントラインで500*以上のLRPボリュームを達成することで、「パワーオブスリー・ポッド」を作る

*500のうち100は自身が紹介者になっている登録者から

レベル2報酬

 = ボリューム対象者  = P03対象者

27,500円
ボーナス



フロントラインの3人が5,500円ボーナスを
獲得できるよう助ける

レベル3報酬

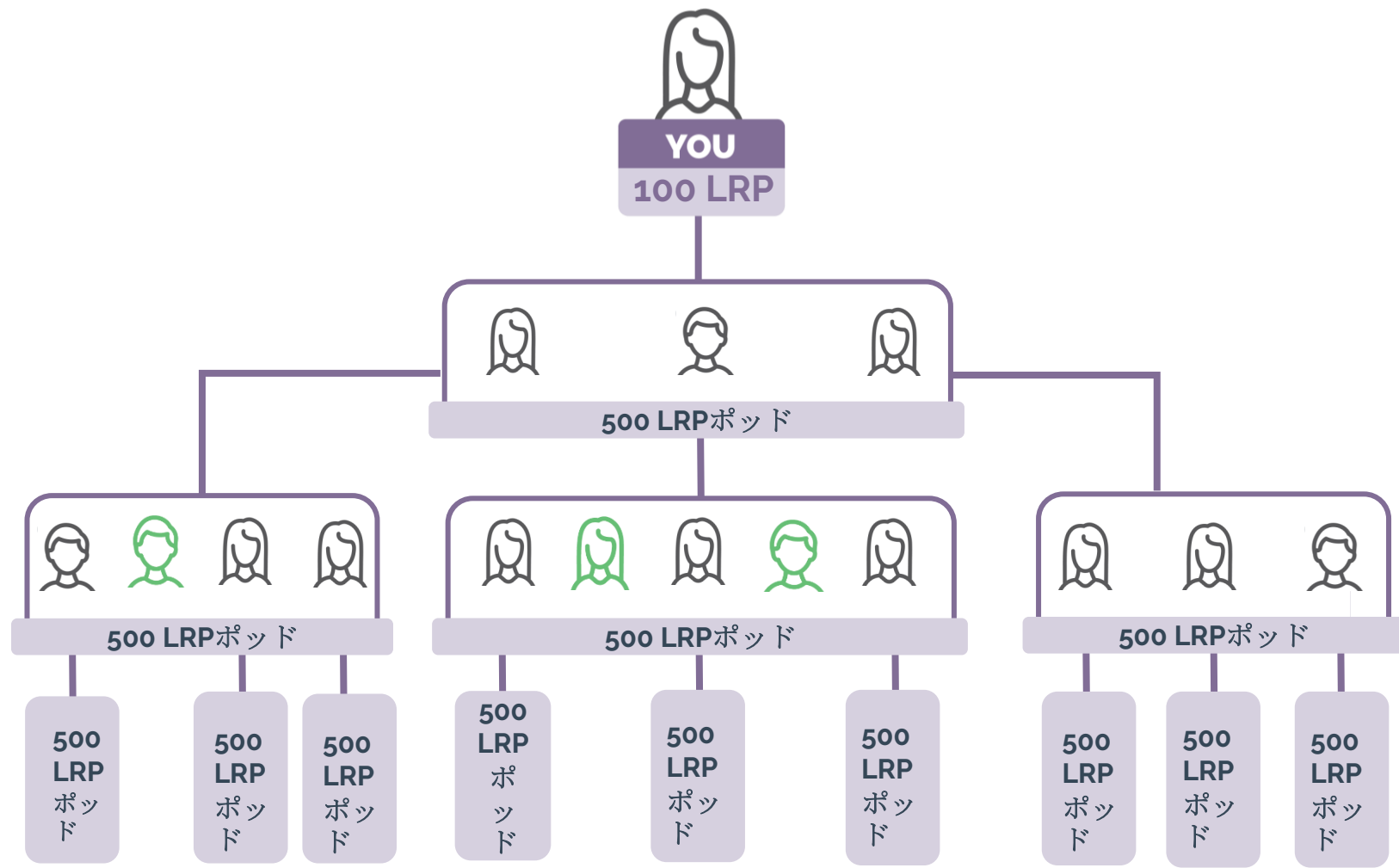


= ボリューム対象者



= P03対象者

137,500円
ボーナス



3人が27,500円ボーナスを獲得できるように助ける

Power *of* 3 **Boost** ブースト

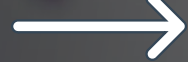
パワーオブスリーの強化
を加速する

Power of 3 Boost – JAPAN

PO3 Level 1 5,500円取得者

400

パーソナルグロース
ボリューム



追加で

5,500

円

合計

11,000円

獲得

PO3 Level 2 27,500円取得者

800

パーソナルグロース
ボリューム



追加で

22,500

円

合計

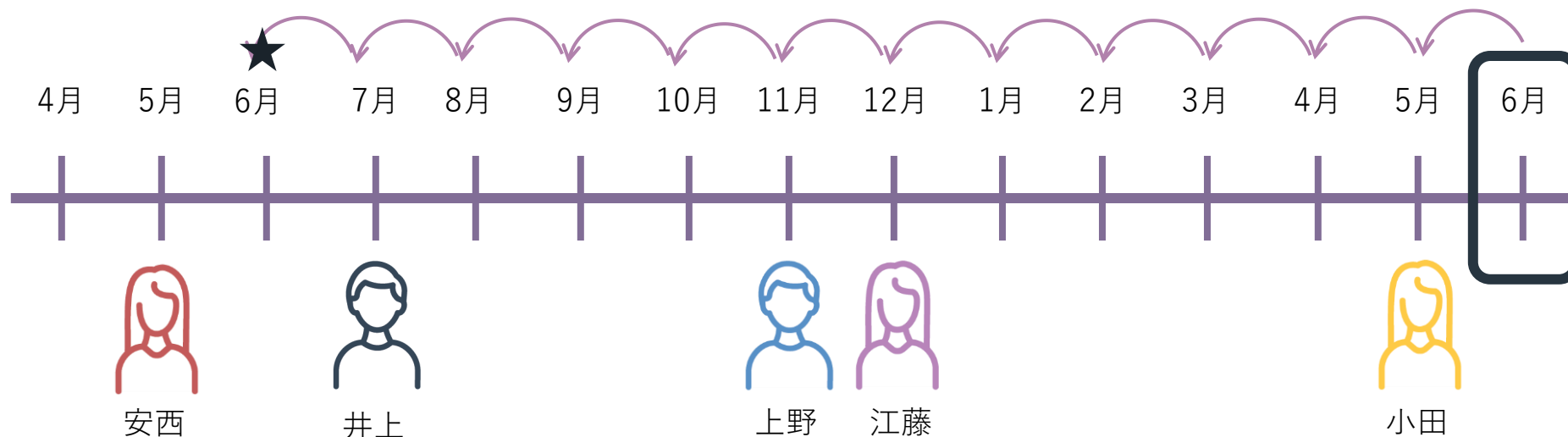
50,000円

獲得






パーソナルグロースボリューム (PGV)

過去12か月の間に自身が登録した新規会員からの、その月のLRPボリュームの合計数。

新規登録者の登録月



6月の注文

- 125 PV 
- 0 PV 
- 80 PV 
- 220 PV 
- ~~100 PV~~ 

425 PGV

パワーオブスリー ブーストは各マーケットによって異なり、毎年更新される可能性があります

Power of 3 Boost

--パワーオブスリーブースト--

レベル	Power of 3	Power of 3 Boost		Max
	従来	パーソナルグロースボリューム 400PV	パーソナルグロースボリューム 800PV	
Level 1	¥ 5,500	¥ 5,500	-	¥ 11,000
Level 2	¥ 27,500	¥ 5,500	¥ 22,500	¥ 50,000
Level 3	¥ 137,500	-	-	¥ 137,500

ビルダーのファーストステップ

ドテラでは、シェアしフォローすることで早期に、
50,000円以上の報酬を受け取ることが出来ます

1

ファーストスタートボーナス

新規登録者の製品購入**20%**
を獲得できます

2

P03とBoost

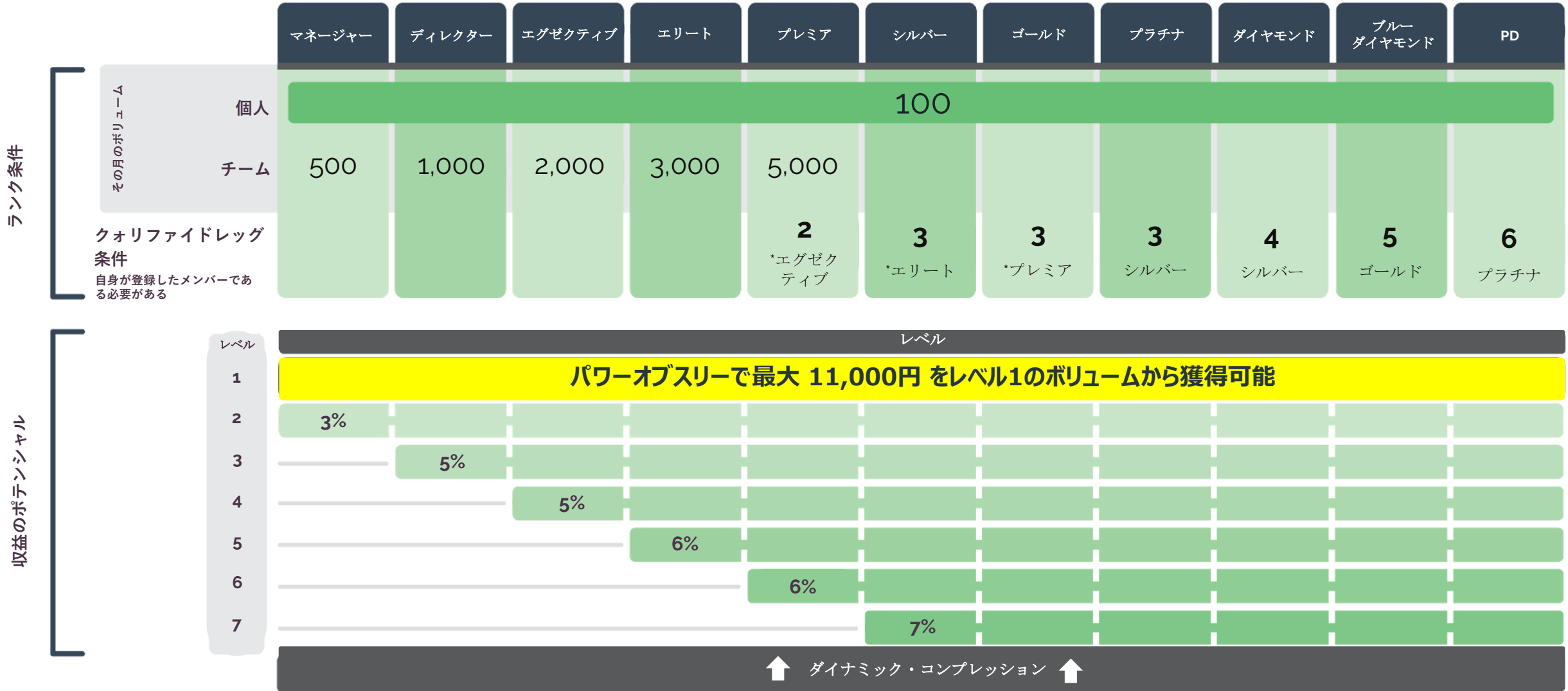
スタートから、500LRPボ
リュームを達成することで
P03とBoost達成で、毎月
11,000円を獲得できます

3

TeamのP03達成

②を1ベルの3人が同じこと
を達成することで
50,000円以上を
獲得できます。

ユニレベル強化ポイント



ユニレベルを最大化 するための新たな基準

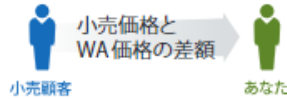
ユニレベルの下位2レベルを
積極的なリーダーの成長支援にシフトする

dōTERRA[®] 報酬プラン

※詳細は概要書面をご参照ください。

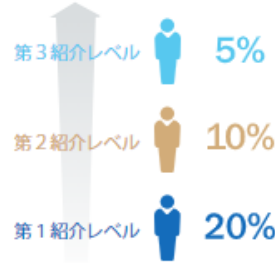
小売利益

ウェルネス・アドボケイト (WA) は WA 価格 (卸売価格) で購入した製品を小売価格で販売し、その差額を収入とすることができます。



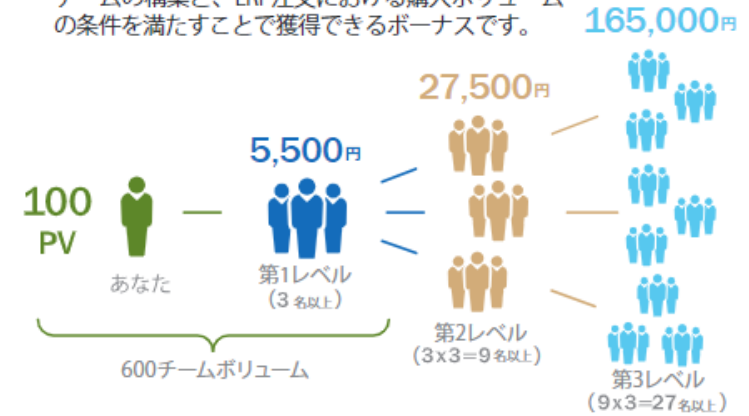
ファストスタート・ボーナス

新規WA登録者の60日以内の購入ボリュームに応じて、その紹介者に支払われるボーナスです。
※このボーナスを受け取るには、ご自身が同月に100PV以上のロイヤルティ・リワード注文(LRP注文)を申し込んでいる必要があります。



パワーオブスリー・ボーナス

チームの構築と、LRP注文における購入ボリュームの条件を満たすことで獲得できるボーナスです。



<ユニレベル・ボーナスのしくみ>

	コンサルタント	マネージャー	ディレクター	エグゼクティブ	エリート	プレミア	シルバー	ゴールド	プラチナ	ダイヤモンド	ブルーダイヤモンド	プレジデンシャルダイヤモンド
月間 PV *1	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
月間 OV *2	-	500	1,000	2,000	3,000	5,000	-	-	-	-	-	-
クオリファイドレグ*3の数	-	-	-	-	-	2	3	3	3	4	5	6
クオリファイドレグのランク	-	-	-	-	-	エグゼクティブ	エリート	プレミア	シルバー	シルバー	ゴールド	プラチナ
第1レベル	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第2レベル	-	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第3レベル	-	-	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第4レベル	-	-	-	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第5レベル	-	-	-	-	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第6レベル	-	-	-	-	-	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第7レベル	-	-	-	-	-	-	7%	7%	7%	7%	7%	7%

ダイナミック・コンプレッション *4

<その他のボーナスのしくみ>

- **インフィニティ・パフォーマンス・プール**：会社全体の売上ボリュームの 4.25%
 - ・エンパワーメント・プール (1.25%)
当月内に、ご自身が紹介した新規WAまたはWC (初回購入100PV以上) を1名以上出していることが条件です。2名以上の紹介を出したゴールドの方は、その月に追加で1シェアを獲得できます。プレミアおよびシルバーの方の追加シェアはありません。
 - ・リーダーシップ・パフォーマンス・プール (2%)
ご自身が紹介したWA が初めてエリートに昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。
 - ・ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)
ご自身が紹介したWA が初めてプレミアに昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。

エンパワーメント・プール (1.25%)			ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)		
1	1	1	1	2	3
-	-	+1	+1	+1	+1
リーダーシップ・パフォーマンス・プール (2%)			ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)		
1	5	10	1	2	3
+1	+1	+1	+1	+1	+1
● ダイヤモンド・プール ：会社全体の売上ボリュームの 3%			ダイヤモンド・プール (1%)	ブルーダイヤモンド・プール (1%)	プレジデンシャルダイヤモンド・プール (1%)
ご自身が紹介したWA が初めてプレミア (プレジデンシャルダイヤモンドの方はシルバー) に昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。			3	3	3
			+1	+1	+1

上段：基本シェア 下段：追加シェア

ユニレベルのパフォーマンス基準

エリートからゴールドランクはチームで協力することでユニレベルも最大化することができます。

チームグロースボリューム (TGV) :
スポンサーツリー内にいる過去12か月間の新規登録者からのボリューム※

※対象レベルはランクにより変わります

パフォーマンス基準

活発なリーダーは、ユニレベルの一番下の2レベルに変わらずアクセスできます。
不活発なリーダーは、ユニレベルの一部が活発なリーダーへとシフトします。

Rank	スポンサーツリー レベル	チームグロースボリューム 基準値	パフォーマンス条件の対象となる ユニレベル
エリート	3	300*	4 th and 5 th レベル
プレミア	4	400	5 th and 6 th レベル
シルバー	5	500	6 th and 7 th レベル
ゴールド	6	600	6 th and 7 th レベル

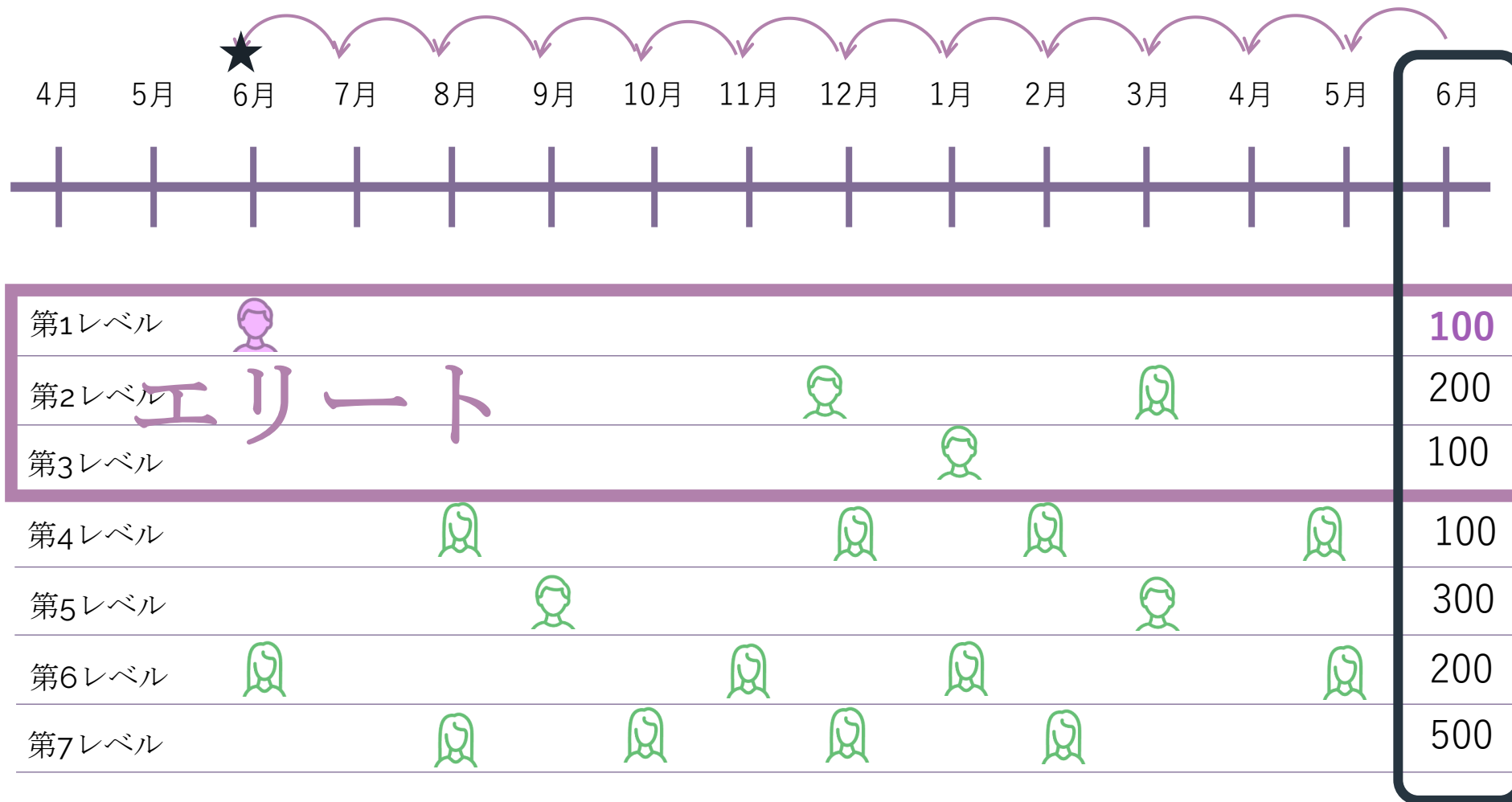
*300のうち100は自身が直接紹介した方からのボリュームである必要があります

チームグロースボリューム (TGV)

過去12か月の間にあなたのチームに登録されたメンバーからの、その月のボリューム※の合計数。
プラチナ以上のリーダーの場合、「チーム」とは第7スポンサーレベルまでを指します。

※初回購入除外、登録翌月から12カ月間のボリュームが対象

※復活、通常注文、LRP注文が含まれます。※TGVにはコンプレッションは適用されません



400 TGV

3つの強化点

1

ランク
コンプレッション



2025年6月導入

2

Power of 3
の強化



2025年6月導入

3

プールの
増加



2025年6月導入（一部）
残りは2026年1月導入

プールの増加 & パフォーマンス条件

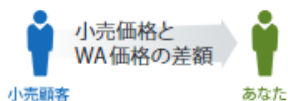
プレミアからダイヤモンドまでは、ランクとパフォーマンス条件を達成することにより、プールシェアが即座に引き上げられます。

dōTERRA[®] 報酬プラン

※詳細は概要書面をご参照ください。

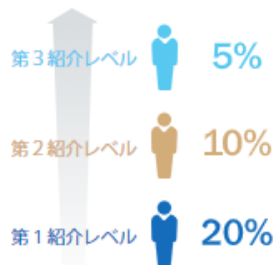
小売利益

ウェルネス・アドボケイト (WA) は WA 価格 (卸売価格) で購入した製品を小売価格で販売し、その差額を収入とすることができます。



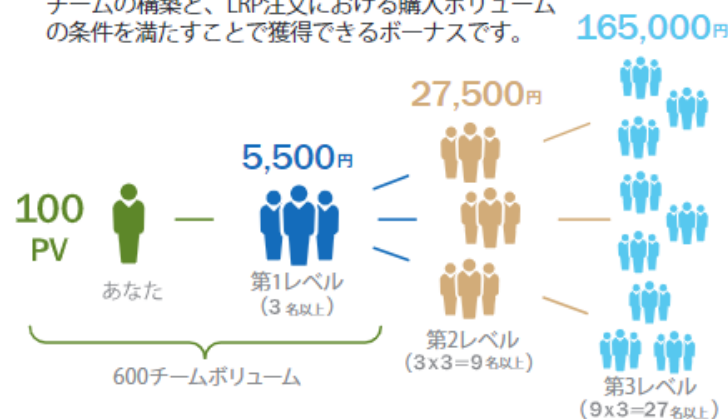
ファーストスタート・ボーナス

新規WA登録者の60日以内の購入ボリュームに応じて、その紹介者に支払われるボーナスです。
※このボーナスを受け取るには、ご自身が同月に100PV以上のロイヤルティー・リワード注文(LRP注文)を申し込んでいる必要があります。



パワーオブスリー・ボーナス

チームの構築と、LRP注文における購入ボリュームの条件を満たすことで獲得できるボーナスです。



<ユニレベル・ボーナスのしくみ>

	コンサルタント	マネージャー	ディレクター	エグゼクティブ	エリート	プレミア	シルバー	ゴールド	プラチナ	ダイヤモンド	ブルーダイヤモンド	プレジデンシャルダイヤモンド
月間 PV *1	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
月間 OV *2	-	500	1,000	2,000	3,000	5,000	-	-	-	-	-	-
クオリファイドレグ*3の数	-	-	-	-	-	2	3	3	3	4	5	6
クオリファイドレグのランク	-	-	-	-	-	エグゼクティブ	エリート	プレミア	シルバー	シルバー	ゴールド	プラチナ
第1レベル	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第2レベル	-	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第3レベル	-	-	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第4レベル	-	-	-	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第5レベル	-	-	-	-	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第6レベル	-	-	-	-	-	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第7レベル	-	-	-	-	-	-	7%	7%	7%	7%	7%	7%

ダイナミック・コンプレッション *4

- **インフィニティ・パフォーマンス・プール**：会社全体の売上ボリュームの 4.25%
 - ・エンパワーメント・プール (1.25%)
当月内に、ご自身が紹介した新規WAまたはWC (初回購入100PV以上) を1名以上出していることが条件です。2名以上の紹介を出したゴールドの方は、その月に追加で1シェアを獲得できます。プレミアおよびシルバーの方の追加シェアはありません。
 - ・リーダーシップ・パフォーマンス・プール (2%)
ご自身が紹介したWA が初めてエリートに昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。
 - ・ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)
ご自身が紹介したWA が初めてプレミアに昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。

エンパワーメント・プール (1.25%)			ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)		
1	1	1	1	2	3
-	-	+1	+1	+1	+1
リーダーシップ・パフォーマンス・プール (2%)			ダイヤモンド・パフォーマンス・プール (1%)		
1	5	10	1	2	3
+1	+1	+1	+1	+1	+1
● ダイヤモンド・プール ：会社全体の売上ボリュームの 3%			ダイヤモンド・プール (1%)	ブルーダイヤモンド・プール (1%)	プレジデンシャルダイヤモンド・プール (1%)
ご自身が紹介したWA が初めてプレミア (プレジデンシャルダイヤモンドの方はシルバー) に昇格した月は、1名につき1シェアを追加で獲得できます。			3	3	3
			+1	+1	+1

上段：基本シェア 下段：追加シェア

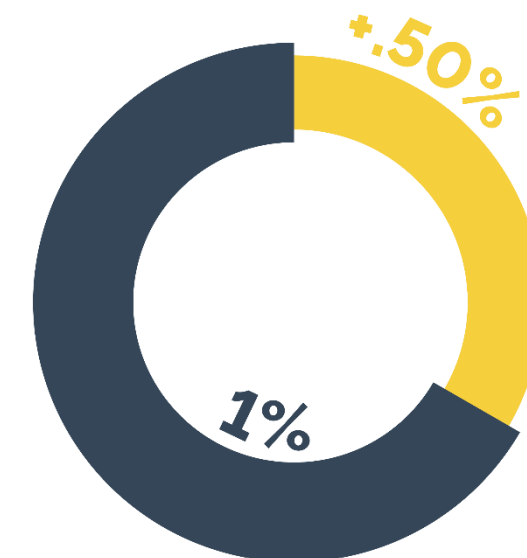
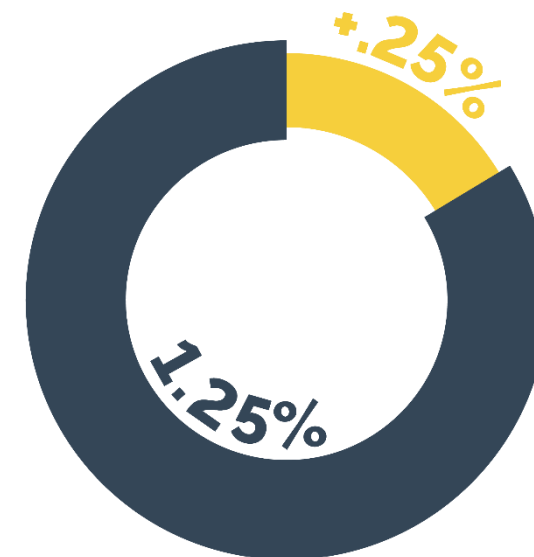
プールの強化

エンパワーメント・プール

- ❖ 達成条件に変更ありません
- ❖ 0.25%がプールに加算され、プールの合計が**1.50%へと引き上げられます**
- ❖ 条件を満たした方は即座に追加の報酬を受け取れます
- ❖ 1シェアあたりのおおよその金額：\$200（～\$40の増加予測）

ダイヤモンド・パフォーマンス・プール

- ❖ 「パフォーマンス・プール」へと名称が変わります
- ❖ **プラチナもシェアを獲得できるようになります**
- ❖ 0.50%がプールに加算され、プールの合計が**1.50%へと引き上げられます**



プラチナへの報酬

パフォーマンス条件を満たしたプラチナは、これらの変更により毎月\$1,000※以上を追加で受け取れます。

※過去の実績を元に予測額算出



パフォーマンス・プール

ランクを達成したWAは、左側に書かれているシェアを獲得します

ランクを達成し、かつパフォーマンス条件を満たしたWAは、右側に書かれているシェアを獲得します

	プラチナ	ダイヤモンド	BD	PD
	パフォーマンス・プール			
シェア	1 3	3 4	3 6	3 8
チームグロースボリューム 基準値	4,000	6,000	12,000	18,000
カンパニー・ボリューム	1.50%			

プールのパフォーマンス基準

皆様やチームが新規登録者を出し、LRP注文をしてもらうことでプールシェアを最大限獲得するためのパフォーマンス条件を達成することが出来ます。

チームグロースボリューム (TGV) :
第7スポンサーレベルまでにいる**新規登録者**
からの全てのボリューム

パフォーマンス・プール

ランクを達成したWAは、左側に書かれているシェアを獲得します

ランクを達成し、かつパフォーマンス条件を満たしたWAは、右側に書かれているシェアを獲得します

	プラチナ	ダイヤモンド	BD	PD
	パフォーマンス・プール			
シェア	1 3	3 4	3 6	3 8
チームグロースボリューム 基準値	4,000	6,000	12,000	18,000
カンパニー・ボリューム	1.50%			

*プラチナ向けのパフォーマンス条件は2025年6月から有効となります
ダイヤモンド以上のパフォーマンス条件は2026年1月から有効となります

ダイヤモンド、ブルー、プレジデンシャルプール

ランクを達成したWAは、左側に書かれているシェアを獲得します

ランクを達成し、かつパフォーマンス条件を満たしたWAは、右側に書かれているシェアを獲得します

	ダイヤモンド	BD	PD
	DDプール	BDプール	PDプール
シェア	2 4	2 4	2 4
チームグロース ボリューム 基準値	6,000	12,000	18,000
カンパニー・ボリューム	1%	1%	1%

ダイヤモンド以上のパフォーマンス条件は2026年1月から有効となります

3つの強化点

1

ランク
コンプレッション



2025年6月導入

2

Power of 3
の強化



2025年6月導入

3

プールの
増加



2025年6月導入（一部）
残りは2026年1月導入

2つの守る点

1

ユニレベル
最大化基準
の導入



2025年6月導入

2

プールの
の
基準値導入



2025年6月導入

強化する目的

ドテラビジネスをスタートし始めた方が、
50,000円以上の報酬を早期に受け取ることができるようにする

ドテラ全体が今後も成長し続ける会社で居続けるために、
一緒に成長し続けてくださるリーダーに報いる

報酬プラン 6月1日 開始

		PD-BD	DD	PL-SL	すべての方
2月	12日 DD以上への説明会	○	○	—	—
	14日 SL以上への録画配信 & 資料提供	○	○	○	—
3月	Welcome Tour：ビジネスsessionでの説明	○	○	○	○
	14日 SL以上の皆様への録画配信	○	○	○	—
4月	17日 DDサミットでの説明 & 質疑応答	○	○	—	—
5月	2日 報酬プランの正式周知	○	○	○	○
	27-31日 PDBDトリップ：質疑応答	○	—	—	—
	15日 一般向け説明資料提供	○	○	○	○
	15日 マイドテラオフィス資料提供	○	○	○	○
毎月	DD以上のリーダー 個別説明（ご希望の方）	○	○	—	—
	オンライン説明会 3月より毎月1回実施	○	○	○	—