

概要書面変更箇所 ポリシーマニュアル（抜粋）	契約書面変更箇所 ポリシーマニュアル	変更前	変更後
P21、Section.04 「WAまたはWCの登録」のB. WC登録	P20、Section.04 「WAまたはWCの登録」のB. WC登録	B. WC登録 個人または法人は、WC会員規約・条件同意書に規定された必要条件を満たすことで、WC登録の申請をすることができます。申請に必要な手続きおよび条件は以下のとおりです。 1. 登録料3,500円（税込）を支払うこと。 2. 必要事項を記載したWC登録申請書を、申請書に記載された日付から30日以内に当社に提出すること。	B. WC登録 個人または法人は、WC会員規約・条件同意書に規定された必要条件を満たすことで、WC登録の申請をすることができます。申請に必要な手続きおよび条件は以下のとおりです。 1. 登録料3,500円（税込）を支払うこと。 2. 必要事項を記載したWC登録申請書を、申請書に記載された日付から30日以内に当社に提出すること。 3. 病院は、コンプライアンス部門および法務部門からの書面による許可がない限り、即売し顧客(WC会員)になることはできません。
P21、Section.04 「WAまたはWCの登録」のH. 法人登録	P20、Section.04 「WAまたはWCの登録」のH. 法人登録	H. 法人登録 個人だけでなく、法人もWAとして登録することができます。法人登録の際は、法人登録申請書と会社関係の書類（登記簿謄本を含む）、その他当社が定める関連書類を提出してください。申請書には、代表者による記名・捺印、もしくは署名が必要です。書類提出後、当社の承認を得ることにより登録手続きが完了します。法人登録は、オンラインではできません。法人がすでに会員登録している場合、その法人の代表者は個人として登録することはできません。同様に、すでに個人として登録しているWAが代表者となっている法人は登録することができません。また、夫婦のどちらかが法人の代表者となっている場合、その配偶者は個人として登録することができません。同様に夫婦のどちらかが個人として登録している場合、その配偶者が代表者となっている法人は登録することができません。	H. 法人登録 個人だけでなく、法人もWAとして登録することができます。法人登録の際は、法人登録申請書と会社関係の書類（登記簿謄本を含む）、その他当社が定める関連書類を提出してください。申請書には、代表者による記名・捺印、もしくは署名が必要です。書類提出後、当社の承認を得ることにより登録手続きが完了します。法人登録は、オンラインではできません。法人がすでに会員登録している場合、その法人の代表者は個人として登録することはできません。同様に、すでに個人として登録しているWAが代表者となっている法人は登録することができません。また、夫婦のどちらかが法人の代表者となっている場合、その配偶者は個人として登録することができません。同様に夫婦のどちらかが個人として登録している場合、その配偶者が代表者となっている法人は登録することができません。
該当箇所なし	P25、Section.08 「紹介者またはスポンサーとしての成功」の1	1. 自らの組織に対し、定期的にビジネス活動や組織づくりについての研修、指導、サポートを行うこと。 組織内のWAと常に連絡を取り合い、質問に答えられるように努めること。	1. 自らの組織に対し、定期的にビジネス活動や組織づくりについての研修、指導、サポートを行うこと。 組織内のWAと常に連絡を取り合い、質問に答えられるように努めること。 組織内上位ランクのリーダーがいる場合、上位リーダーの組織内の人とコミュニケーションは、上位のリーダーを経由する必要があります。
P25、Section.10 「報酬プラン」のA. 関連用語のコミッシュナブルオーダー（ボーナス獲得の対象となる注文）	P28、Section.10 「報酬プラン」のA. 関連用語のコミッシュナブルオーダー（ボーナス獲得の対象となる注文）	A. 関連用語 コミッシュナブルオーダー（ボーナス獲得の対象となる注文）：PVが指定されている製品の注文で、WAまたはWC本人が注文し、支払いをする場合に限る。	A. 関連用語 コミッシュナブルオーダー（ボーナス獲得の対象となる注文）：PVが指定されている製品の注文で、WA、 小売顧客、またはWC本人が注文し、支払いをする場合に限る。
P28～29、Section.10「報酬プラン」の<ユニレベル・ボーナスのしくみ>の表の変更	P30、Section.10 「報酬プラン」の<ユニレベル・ボーナスのしくみ>の表の変更	● インフィニティ・パフォーマンス・プール：カンパニー・ボリュームの4% プレミアランク以上のWAに毎月支払われるボーナスで、当該月のランク条件を満たせば受け取る資格を得られます。原資はカンパニー・ボリュームの4%で、エンパワメント・プール（1%）、リーダーシップ・パフォーマンス・プール（2%）、ダイヤモンド・パフォーマンス・プール（1%）で構成されます。1シェア（1口数）あたりの金額は、同月のカンパニー・ボリュームに各プールの割当比率（1%または2%）を掛け、資格を満たすWAの合計シェア数で割って算出します。	● インフィニティ・パフォーマンス・プール：カンパニー・ボリュームの4.25% エンパワメント・プール（1.25%） 当月内に、自身が紹介した新規WAまたはWC（初回購入100PV以上）を1名以上出していることが条件となります。ゴールドの資格を満たし、当月内に2名以上のWAまたはWCの新規会員（初回購入100PV以上）を出したWAは最大2シェアを獲得できるようになります。
P29、Section.10 「報酬プラン」のB. ボーナスの4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス）	P32、Section.10 「報酬プラン」のB. ボーナスの4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス）	4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス） プレミアランク以上のWAに毎月支払われるボーナスで、当該月のランク条件を満たせば受け取る資格を得られます。原資はカンパニー・ボリュームの4%で、エンパワメント・プール（1%）、リーダーシップ・パフォーマンス・プール（2%）、ダイヤモンド・パフォーマンス・プール（1%）で構成されます。1シェア（1口数）あたりの金額は、同月のカンパニー・ボリュームに各プールの割当比率（1%または2%）を掛け、資格を満たすWAの合計シェア数で割って算出します。	4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス） プレミアランク以上のWAに毎月支払われるボーナスで、当該月のランク条件を満たせば受け取る資格を得られます。原資はカンパニー・ボリュームの4.25%で、エンパワメント・プール（1.25%）、リーダーシップ・パフォーマンス・プール（2%）、ダイヤモンド・パフォーマンス・プール（1%）で構成されます。1シェア（1口数）あたりの金額は、同月のカンパニー・ボリュームに各プールの割当比率（1%、1.25%または2%）を掛け、資格を満たすWAの合計シェア数で割って算出します。
P29、Section.10 「報酬プラン」のB. ボーナスの4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス）のエンパワメント・プール	P32、Section.10 「報酬プラン」のB. ボーナスの4. インフィニティ・パフォーマンス・プール（リーダーの実績に基づくボーナス）のエンパワメント・プール	エンパワメント・プール プレミアまたはシルバランクの資格を満たし、当月内に1名以上の新規会員（初回購入100PV以上）を出したWAに、カンパニー・ボリュームの1%が分配されます。	エンパワメント・プール プレミア、シルバまたはゴールドの資格を満たし、当月内に1名以上の新規会員（初回購入100PV以上）を出したWAに、カンパニー・ボリュームの1.25%が分配されます。ゴールドの資格を満たし、当月内に2名以上のWAまたはWCの新規会員（初回購入100PV以上）を出したWAは最大2シェアを獲得できるようになります（1人の新規登録に対して1シェア、2人以上の新規登録の場合は2シェア、）。プレミアとシルバは2名以上の新規会員（初回購入100PV以上）を出しても1シェア以上を獲得することは出来ません。
P32、Section.10「報酬プラン」の9. 「報酬に関する各種条項」の「集中レグ」	P35、Section.10「報酬プラン」の9. 「報酬に関する各種条項」の「集中レグ」	集中レグ WAのDVのうち、特定のレグからのボリュームが全体の80%を超える場合、プラチナボーナスの取得制限が設けられます。上限額はランクごとに定められ、エリートは5,000ドル、プレミアは9,000ドル、シルバーは13,000ドル、ゴールドは18,000ドルとなります。上限額を超える金額は支払われず、次月以降の繰り上げや上位ランクへの繰り上げもありません。プラチナ以上のランクを達成すると、この制限はなくなります。	集中レグ WAのDVのうち、特定のレグからのボリュームが全体の80%を超える場合、ユニレベルボーナスの取得制限が設けられます。上限額はランクごとに定められ、エリートは2,000ドル、プレミアは4,000ドル、シルバーは11,000ドル、ゴールドは18,000ドルとなります。上限額を超える金額は支払われず、次月以降の繰り上げや上位ランクへの繰り上げもありません。プラチナ以上のランクを達成すると、この制限はなくなります。
P32、Section.11 製品の説明	P35、Section.11 製品の説明	B. WAは、当社製品が安全に使用できるものであることを表明することができるものとします。	B. 米国の規約のため削除
P32、Section.11 製品の説明	P35、Section.11 製品の説明	C. 当社製品について説明を行う際、WAは、「この製品は病気を治療、緩和、治療もしくは予防するものではないこと」を明確にしなければなりません。	C. WAは、当社製品が安全に使用できるものであることを表明することができるものとします。
P32、Section.11 製品の説明	P35、Section.11 製品の説明	D. 医療的または特定の疾患に適している旨の説明をすることは、当該製品が食品・食品添加物や化粧品、雑貨ではなく、医薬品や医薬部外品であるかのごとく暗示することができます。WAは、いかなる製品についてもこのような説明を行ってはならないものとします。いかなる場合も、これらの製品が特定の疾患を治療するための医薬品もしくは医薬部外品として見立てられなければならないものとします。	D. 当社製品について説明を行う際、WAは、「この製品は病気を治療、緩和、治療もしくは予防するものではないこと」を明確にしなければなりません。
P32、Section.11 製品の説明	P35、Section.11 製品の説明	E. 医療的または特定の疾患に適している旨の説明をすることは、当該製品が食品・食品添加物や化粧品、雑貨ではなく、医薬品や医薬部外品であるかのごとく暗示することができます。WAは、いかなる製品についてもこのような説明を行ってはならないものとします。いかなる場合も、これらの製品が特定の疾患を治療するための医薬品もしくは医薬部外品として見立てられなければならないものとします。	E. 医療的または特定の疾患に適している旨の説明をすることは、当該製品が食品・食品添加物や化粧品、雑貨ではなく、医薬品や医薬部外品であるかのごとく暗示することができます。WAは、いかなる製品についてもこのような説明を行ってはならないものとします。いかなる場合も、これらの製品が特定の疾患を治療するための医薬品もしくは医薬部外品として見立てられなければならないものとします。
P32、Section.11 製品の説明	P35、Section.11 製品の説明	F. 開示 ドラテラまたはドラテラ製品を宣伝する場合、ドラテラ社からボーナスとコミッションを受け取るdoTERRAウェルネスアドボケイトであることを開示する必要があります。	F. 開示 ドラテラまたはドラテラ製品を宣伝する場合、ドラテラ社からボーナスとコミッションを受け取るdoTERRAウェルネスアドボケイトであることを開示する必要があります。
該当箇所なし	P41「Section.13 小売店舗等での販売およびイベントに関するポリシー」のC	C. サービス施設 WAは、製品に関連するサービスを提供している施設等を通じて製品を販売することができます。サービス施設とは、たとえば診療所やその他医療関係施設、スパやスポーツクラブ、ジム等のことです。	C. サービス施設 WAは、製品に関連するサービスを提供している施設等を通じて製品を販売することができます。サービス施設とは、たとえば診療所やその他医療関係施設、スパやスポーツクラブ、ジム等のことです。コンプライアンスおよび法務部門からの書面による許可なしに、病院を登録することはできません。

4.25% Infinity Performance Pools (paid monthly on total company volume)

# of WA's	Employment Pool			Leadership Performance Pool			Demand Performance Pool		
	P	S	G	P	S	G	D	S	G
1-500	1	1	1	1	1	1	1	1	1
501-1,000	1	1	2	1	1	2	1	1	2
1,001-2,500	1	1	3	1	1	3	1	1	3
2,501-5,000	1	1	4	1	1	4	1	1	4
5,001-10,000	1	1	5	1	1	5	1	1	5
10,001-25,000	1	1	6	1	1	6	1	1	6
25,001-50,000	1	1	7	1	1	7	1	1	7
50,001-100,000	1	1	8	1	1	8	1	1	8
100,001-250,000	1	1	9	1	1	9	1	1	9
250,001-500,000	1	1	10	1	1	10	1	1	10
500,001-1,000,000	1	1	11	1	1	11	1	1	11
1,000,001-2,500,000	1	1	12	1	1	12	1	1	12
2,500,001-5,000,000	1	1	13	1	1	13	1	1	13
5,000,001-10,000,000	1	1	14	1	1	14	1	1	14
10,000,001-25,000,000	1	1	15	1	1	15	1	1	15
25,000,001-50,000,000	1	1	16	1	1	16	1	1	16
50,000,001-100,000,000	1	1	17	1	1	17	1	1	17
100,000,001-250,000,000	1	1	18	1	1	18	1	1	18
250,000,001-500,000,000	1	1	19	1	1	19	1	1	19
500,000,001-1,000,000,000	1	1	20	1	1	20	1	1	20
1,000,000,001-2,500,000,000	1	1	21	1	1	21	1	1	21
2,500,000,001-5,000,000,000	1	1	22	1	1	22	1	1	22
5,000,000,001-10,000,000,000	1	1	23	1	1	23	1	1	23
10,000,000,001-25,000,000,000	1	1	24	1	1	24	1	1	24
25,000,000,001-50,000,000,000	1	1	25	1	1	25	1	1	25
50,000,000,001-100,000,000,000	1	1	26	1	1	26	1	1	26
100,000,000,001-250,000,000,000	1	1	27	1	1	27	1	1	27
250,000,000,001-500,000,000,000	1	1	28	1	1	28	1	1	28
500,000,000,001-1,000,000,000,000	1	1	29	1	1	29	1	1	29
1,000,000,000,001-2,500,000,000,000	1	1	30	1	1	30	1	1	30

*Noting: Only qualify to be in the Employment Pool. Set Company Policy Manual for details. *Must be 50-day Qualifier. *Labeled WA's in Leadership Performance Pool and Demand Performance Pool. Set Company Policy Manual for details.