Section.08　報酬プラン

WA が当社ビジネスにおいて報酬を獲得するには、大きく分けて 2 つの方法があります。（1）小売差益ならびに（2）WA の製品販売および自らの組織内での購入・販売に対して支払われるボーナス（コミッションともいいます）です。

小売差益

WA は、当社から卸売価格にて製品を購入し、小売顧客に販売することができます。当社は再販売の際に目安となる参考小売価格を提案しますが、WA は、購入者が個人的な消費を目的とする場合に限り、卸売価格を下回らない範囲で自由に販売価格を設定することができます。ただし、オンライン販売については Section.11 B において別途規定します。

ボーナス

WA は、当社が事業を展開するすべてのマーケットにおいて、自身または自身の組織に属する WA または WC の製品購入規模に基づいてボーナスを獲得することができます。ただし、当社のすべての製品またはプロモーションがボーナスを発生させるわけではありません。ボーナスが発生するすべての製品またはプロモーションには、パーソナル・ボリューム（PV）が指定されています。

A. 関連用語

コミッション・ボリューム：ボーナス獲得の対象となる注文。PV が指定されている製品の注文で、WA または WC、あるいは小売顧客が注文し、支払いをする場合に限る。

カンパニー・ボリューム：現在当社と取引を行っているすべての WA および WC が達成した PV の合計のこと。WA 自身の購入、WC による購入、小売顧客による購入をすべて含む。

組織ボリューム（OV）：WA およびその組織全体が達成した PV の合計のこと。

ローカルマーケット・ボリューム：特定のローカルマーケットで登録されているすべての WA および WC が達成した PV の合計のこと。ファウンダーズクラブ・ボーナスを決定するために用いる。

パーソナル・ボリューム（PV）：小売顧客への再販売または WA の個人的な消費を主な目的として、対象月内に WA が購入した製品のポイント合計。ポイント数は製品ごとに設定されているが、計算対象外の製品もある。製品クレジットの交換分は、PV が発生しない。注文ごとの PV およびその内訳は、マイドテラオフィスの注文履歴から確認できる。

パーソナル・グロース・ボリューム（PGV）：当該の WA 自身が紹介者となった新規 WA もしくは WC が、新規登録から 12 ヵ月以内（登録月を除く）に LRP で注文した月間の合計ボリュームのこと。紹介者変更を行った場合は、ボーナス計算時の登録情報に基づいて対象が判定される。

ポッド（Pod）：第 1 スポンサーレベルの WA または WC による LRP 注文の月間合計が 500PV 以上のグループのこと。ただし、登録月（または再登録月）の注文は対象外とする。

クォリファイドレッグ：プレミア以上のランク資格を満たすために必要な条件で、フロントライン組織（レッグ）のうち、当該の WA 自身が直接紹介し、所定のランクを達成した WA のいる組織のこと。クォリファイドレッグの数はフロントライン組織ごとにカウントされ、同一の組織内に条件を満たす WA が複数いる場合でも 1 となる。ただし、プラチナ以上のランクではランクコンプレッションが適用され、紹介者組織内の WA であれば、直接紹介でなくてもクォリファイドレッグのカウント対象となる。

クォリファイング・ボリューム（QV）：対象月における、当該のWA個人および自身が紹介者となっている小売顧客のPVの合計のこと。

小売顧客：小売顧客アカウントを持つ人のこと。その購入実績は紹介者であるWAのPVに含められ、当該のWAはその金額に応じて小売差益ボーナスを受け取る。その他のボーナスについては計算対象外となる。

チーム・グロース・ボリューム（TGV）：当該のWAのスポンサー組織内で、対象月に新規登録または再登録から12ヵ月以内（登録月・再登録月を除く）のWAまたはWCが注文したすべてのボリュームの合計のこと。計算対象となる範囲（レベル）は、当該WAのランクごとに異なる。

B. ファストスタート・ボーナス —— 紹介者を対象にしたボーナス

新規WAおよびWCが登録後60日以内に購入した製品のPVに応じて、その紹介者であるWAに毎週支払われるボーナスです。第1紹介レベルから第3紹介レベルまでのWAに支払われます。各レベルの支払率は、下図を参照ください。

紹介者がこのボーナスを受け取るには、毎週のボーナス計算時において以下の条件を満たしている必要があります。条件を満たさない場合も、上位者へのボーナス繰り上げ（コンプレッション）はありません。

（1）1PV以上のLRP注文を設定していること

（2）前月または当月に100PV以上のLRP注文の購入実績があること

週（月曜～日曜）ごとの購入について翌週月曜日に計算し、翌々週月曜日に振り込まれます。ただし、合計金額が3,000円に満たない場合は各WAの調整金口座（AR）に入金され、プライマリーボーナスと一緒に支払われます。ファストスタート・ボーナスの対象となる期間中は、ユニレベル・ボーナスは計算対象外となります。

※プレースメント上のスポンサーであっても、紹介者でない人にはボーナスは発生しません。

C. パワーオブスリー・ボーナス —— スポンサーを対象にしたボーナス

WAまたはWCのスポンサーとなってチームをつくり、購入ボリュームの条件を満たすことで獲得できる月払いのボーナスです。チームの規模に応じて5,500円、22,500円、137,500円と3段階あり、さらに、活動状況に応じて5,500円または22,500円のブーストを獲得することも可能です。新規WAまたはWCについては、登録月の購入実績は計算対象外となります。

第1レベル パワーオブスリー・ボーナス（5,500円）

当該のWA自身が100PV以上のLRP注文をしており、第1スポンサーレベルに1つ以上のポッド（Pod）となるグループがあること、そのポッドに、当該WAが紹介者にもなっており100PV以上のLRP注文をしているWAまたはWCが1名以上含まれることが達成条件となります。

第2レベル パワーオブスリー・ボーナス（22,500円）

第1レベル パワーオブスリー・ボーナスの達成条件を満たしたうえで、第1スポンサーレベルのWAのうち3名以上がそれぞれポッドを持つこと（必ずしも第1レベル パワーオブスリー・ボーナスを獲得している必要はない）が達成条件となります。

第3レベル パワーオブスリー・ボーナス（137,500円）

第2レベル パワーオブスリー・ボーナスの達成条件を満たしたうえで、第1スポンサーレベルのポッドを持つWA 3名以上が、それぞれダウンラインにポッドを持つWAを3名以上持つこと（必ずしも各WAが第1・第2レベル パワーオブスリー・ボーナスを獲得している必要はない）が達成条件となります。

ただし、当該のWAがゴールドランク未満の場合、組織全体のパワーオブスリー・ボーナスの総額が組織全体のCVの15%を超えてしまうと獲得できません。

パワーオブスリー ブースト

第1・第2レベル パワーオブスリー・ボーナスを獲得したWAは、PGVに応じて2種類いずれかの追加ボーナス（ブースト）を獲得できます。両方の条件を満たした場合は、第2レベルのブーストが適用されます。

第 1 レベル パワーオブスリー・ボーナスを獲得した WA は、PGV 400 以上達成で 5,500 円を獲得できます。
第 2 レベル パワーオブスリー・ボーナスを獲得した WA は、PGV 800 以上達成で 22,500 円を獲得できます。

複数のパワーオブスリー構築
ブルーダイヤモンドランク以上の WA は、2 つ目のパワーオブスリーを構築する資格を得られます。ただし、1 つ目のパワーオブスリーにカウントされているチームメンバーを、2 つ目のパワーオブスリーに重複してカウントすることはできません。

既存の複数パワーオブスリーの取り扱い
旧報酬プランの規定によって 2024 年 12 月 31 日までに複数のパワーオブスリーを構築する権利を得て、かつ実際に保持している WA は、特例として引き続き追加のパワーオブスリーからも報酬を獲得することができます。ただし、報酬獲得の条件には新たな規定が適用されます。
また、この権利を維持するためには、過去 12 ヵ月のうち 6 ヵ月以上、実際に追加のパワーオブスリーからボーナスを獲得する必要があります。条件を満たせずに資格を失った場合、後から実績を回復しても再び資格が与えられることはありません。

D. ユニレベル・ボーナス —— 組織を対象にしたボーナス
WA の組織における購入ボリュームに応じて、毎月支払われるボーナスです。ボーナス額は、当該月の WA のランクおよび、スポンサーとなっている組織全体の購入ボリューム（OV）によって決まります。支払レベルの基準となるランクは、それぞれのランクに設定されたクォリファイング・ボリューム（QV）や組織ボリューム（OV）などの要件を満たすことで認定されます。ファストスタート・ボーナスの対象となる購入は、ユニレベル・ボーナスのボリュームにはカウントされません。

ランク昇格
それぞれのランクには、達成条件として月ごとの PV および OV 等が定められています。たとえば、マネージャーランクを達成するためには 100PV および 500 OV が必要です。コンサルタント以外のすべてのランクで、100PV 以上の購入が必要です。

ランクとレベル
ボーナス対象となる組織上のレベルの範囲は、ランクによって異なります。たとえば、エグゼクティブランクは第 2 レベルから第 4 レベルまでがボーナスの対象です。シルバーまでは、ランクが上がるに従ってより多くのレベルからボーナスを受け取ることができます。シルバー以上は、第 2 レベルから第 7 レベルまでがボーナス受け取りの対象です。
支払われる割合はレベルごとに異なります。図のように、第 2 レベルでは OV の 3%が支払われます。レベルが上がるにつれて支払率は段階的に増え、第 7 レベルでは 7%になります。支払総額はレベルごとの金額を累積したもので、たとえばエグゼクティブランクの WA は、第 2 レベルの 3%、第 3 レベルと第 4 レベルの 5%を合計した金額を受け取ります。
エリートからゴールドランクの WA については、支払対象レベルを最大にするために TGV などの条件を満たす必要があります。たとえばエリートの場合、第 4・第 5 レベルの分を受け取るためには第 3 レベルまでの範囲で 300 TGV が必要で、さらにエリートのみの条件として、当該の WA 自身が紹介者となっている WA または WC による 100PV 以上の購入が必要です。プレミアの場合は、第 5・第 6 レベルを受け取るのに第 4 レベルまでの範囲で 400 TGV が必要です。シルバーは第 5 レベル以内で 500 TGV、ゴールドは第 6 レベル以内で 600 TGV を達成すれば、第 6・第 7 レベルの分を受け取ることができます。

クォリファイドレッグとランク
特定のランクを達成するには、自身のフロントライン組織にクォリファイドレッグが必要になります。たとえばシルバーランク達成には、エリートランクのクォリファイドレッグが 3 つ必要です。
プラチナ以上のランク判定については、クォリファイドレッグにランクコンプレッションが適用され、紹介者組織内の WA であれば、直接紹介でなくてもカウントの対象となります。

コンプレッション
ユニレベル・ボーナスでは、WA への支払額ができるだけ多くなるようにコンプレッションというしくみが設定されています。ボーナスを受け取る条件を満たしていない WA がいると、当該ボーナスの受取資格はアップラインへと繰り上げられ、条件を満たす WA に支払われます。ただしエリートからゴールドランクの WA については、支払対象レベルの下 2 レベル分を受け取ることはできず、さらにアップラインへと繰り上げられます。

E. ボーナス・プール —— リーダーの実績に基づくボーナス
プレミアランク以上の WA に毎月支払われるボーナスで、当該月のランク条件を満たせば受け取る資格を得られます。原資はカンパニー・ボリュームの 5%で、エンパワーメント・プール（1.5%）、リーダーシップ・プール（2%）、パフォーマンス・プール（1.5%）で構成されます。1 シェア（口数）あたりの金額は、同月のカンパニー・ボリュームに各プールの割当比率（1.5%または 2%）を掛け、資格を満たす WA の合計シェア数で割って算出します。

エンパワーメント・プール
プレミア、シルバーまたはゴールドの資格を満たし、当月内に 1 名以上の新規会員（初回購入 100PV 以上）を出した WA に、カンパニー・ボリュームの 1.5%が分配されます。分配口数（シェア）は全員 1 シェアで、上位ランクだからシェアが増えるということはありません。ただしゴールドの WA のみ、2 名以上の紹介で追加の 1 シェアを得られます。

リーダーシップ・プール
シルバー、ゴールド、プラチナランクの WA に、カンパニー・ボリュームの 2%が分配されます。シェアはランクごとに定められ、シルバーには 1 シェア、ゴールドには 5 シェア、プラチナには 10 シェアが付与されます。
自身が紹介した WA が初めてエリートを達成した場合は、その月に限り、対象の WA 1 名につき 1 シェアが追加されます。
ランクごとのシェアの累積はできません。たとえば、シルバーからゴールドへ昇格した場合はゴールドの 5 シェアのみが適用され、シルバーの 1 シェアは追加されません。

パフォーマンス・プール
プラチナ以上の WA に、カンパニー・ボリュームの 1.5%が分配されます。ランクごとに定められた基本のシェアに加えて、TGV 条件を満たすことで追加シェアが獲得できます。
プラチナの WA は、基本が 1 シェアで、4,000TGV の条件を満たすことで 2 シェアが加わり、合計 3 シェアになります。ダイヤモンド以上の WA は、基本が 3 シェアです。ダイヤモンドは 6,000 TGV の条件を満たすことで 1 シェアが加わり、合計 4 シェアになります。ブルーダイヤモンドは 12,000 TGV の条件を満たすことで 3 シェアが加わり、合計 6 シェアになります。プレジデンシャルダイヤモンドは 18,000 TGV の条件を満たすことで 5 シェアが加わり、合計 8 シェアになります。
さらに、自身が紹介した WA が初めてプレミアを達成した月には、対象の WA 1 名につき 2 シェアが追加されます。リーダーシップ・プールと同様に、ランクごとのシェアの累積はできません。
この条件は今後不定期に更新される可能性があり、その場合は Web 等でお知らせします。

F. ダイヤモンド・プール —— リーダーの実績に基づくボーナス
ダイヤモンド以上の WA に支給される、ボーナス・プールとほぼ同じ仕組みのボーナスです。カンパニー・ボリュームがランクごとに 1%ずつ割り当てられ、資格を満たす WA のシェア数に応じて分配されます。ランクごとのシェアの累積はできません。

ダイヤモンド・プールの分配方法
ダイヤモンド・プール、ブルーダイヤモンド・プール、プレジデンシャルダイヤモンド・プールは、それぞれカンパニー・ボリュームの 1%です。条件を満たす WA には 1 アカウントにつき 2 シェアが付与されます。
さらに、ランクごとに定められた TGV の条件を満たすことで 2 シェアが加わり、合計 4 シェアになります。条件は、ダイヤモンドが 6,000 TGV、ブルーダイヤモンドが 12,000 TGV、プレジデンシャルダイヤモンドが 18,000

TGV です。
この条件は今後不定期に更新される可能性があり、その場合は Web 等でお知らせします。

ダイヤモンド・プールの臨時追加シェア
プレジデンシャルダイヤモンドの WA は、自身が直接紹介したメンバーが初めてシルバーを達成した月に、対象の WA 1 名につき 1 シェアが追加されます。
ブルーダイヤモンドおよびダイヤモンドの WA は、自身が直接紹介したメンバーが初めてプレミアを達成した月に、それぞれのランクのプールで対象の WA 1 名につき 1 シェアが追加されます。

G. ファウンダーズクラブ・ボーナス —— マーケットの成長に応じたボーナス
新規ローカルマーケットでビジネスを行う WA への報奨として、当社は、マーケットの成長に応じてファウンダーズクラブ・ボーナスを提供しています。ファウンダーは、各ローカルマーケット内であらかじめ決められた人数の WA が獲得できる特別な資格です。当社が設定した一定の条件を当該マーケットで最初に達成した WA に与えられます。ファウンダーの資格を維持している WA は、ローカルマーケット・ボリュームの一定割合のボーナスを、他のファウンダーと分け合います。ボーナスは年に 1 回支払われます。

資格条件
ファウンダーを維持するためには、特定の期間（特に記載がない限り 12 ヵ月間）に所定の資格条件を満たす必要があります。資格条件が変更される場合は、適用される資格条件期間の開始前に通知します。
ファウンダーの地位は最初に資格条件を満たした WA にのみ与えられるもので、他の WA やメンバーに譲渡、授与、売却することはできません。資格条件を満たすことができなかった場合、またその他の理由によりファウンダーの地位を失った場合、当該ファウンダーが再びその地位に就くことも代わりに他の WA が就くこともできず、当該の地位自体がなくなります。新たな達成または資格喪失でファウンダーの人数が変わっても、ボーナスの原資として割り当てられる比率は変更されません。ファウンダー制度は、すべてのマーケットに設定されるとは限りません。

H. ロイヤルティー・リワード・プログラム（LRP）
WA および WC は、登録の翌月から、LRP に参加して毎月定期的に当社製品を受け取ることができます。毎月注文をする手間が省けて、大変便利な制度です。

リワード・ポイントの獲得
1 回の注文が 50PV 以上で、リワード・ポイントを受け取ることができます。

リワード・ポイントの交換
LRP に参加して 60 日経過すると、リワード・ポイントを製品と交換することができます。ポイントは、通常の購入と同様に電話や Web 等で申し込むことができます。交換時には、交換手数料（1 回につき 300 円［税込］）と配送料（600 円［税込］／配送料無料となる注文と同時に申し込む場合は無料）が必要です。ポイント交換で得た製品の再販売や返品はできません。ポイントの有効期限は発行日から 12 ヵ月間です。
リワード・ポイントの交換注文には PV は発生しません。リワード・ポイントを現金化したり、譲渡したりすることはできません。LRP プログラムへの参加を停止（キャンセル）すると、リワード・ポイントはすべて消失します。なお、LRP 注文のキャンセルは、メンバーサービスでのみ承ります。

他の WA による代理注文
WA は、他の WA または WC（以下「参加メンバー」）の代理で LRP 注文をすることはできません。やむを得ず代理で注文する場合は、事前に参加メンバーの書面による許可を得て当社へ提出する必要があります。代理注文の場合でも支払いは参加メンバー本人が行い、製品の配送先は参加メンバーのアカウントに登録された主たる住所でなければなりません。

I. プレジデンシャルダイヤモンド・マルチプライヤーアカウント

プレジデンシャルダイヤモンドランクを達成したWAは、メインのアカウント（「PD1」）の直下に、マルチプライヤー1（「M1」）と呼ばれる追加アカウントを作成することが認められています。M1アカウントには新たなレッグを追加し、その購入ボリュームに応じて追加のユニレベル・ボーナスを得ることができます。これによって、報酬の対象は元のPD1アカウントから数えて8レベル下まで広がることになります。

PD1アカウントが、6つのプラチナレッグによってプレジデンシャルダイヤモンドとしてのボーナス受給資格を満たしている場合に限り、当該WAは、PD1アカウントに加えてM1アカウントからもボーナスを受け取ることができます。

M1アカウントには、自身が直接紹介したプラチナ未満のレッグを移動させることができます。その際は組織の構造を変更したりレッグ同士で階層を作ったりすることはできず、既存の構造のまま、M1アカウントの第1レベルおよび第1紹介レベルに移動させることになります。

PD1の資格要件となる6つのレッグには、M1アカウント自体はカウントできません。ただし、M1に配置されたレッグについては、PD1のレッグがプレジデンシャルダイヤモンドの資格要件を満たさない場合、PD1の資格要件に充当することができます。つまり、PD1とM1のプラチナ以上のレッグを足して6になれば、PD1はプレジデンシャルダイヤモンドとしての受給資格を維持できます。この場合、PD1の資格要件に充当したM1のレッグは、同月のM1の資格要件にはカウントできません。

M1アカウント自体がプレジデンシャルダイヤモンドランクを達成すると、当該M1アカウントの第1レベルに「M2」アカウントを作成することができます。これでWAは、3つのアカウントから収入を得ることができるようになり、元のPD1アカウントから数えると9レベル下までがボーナス対象に含まれるようになります。

J. 特別ボーナスまたはプロモーションのための報酬

当社では、不定期に製品やリワード・ポイント等が提供されるプロモーションを開催しています。この場合、提供された製品等にはPVの設定がないこともあります。ボーナス獲得の資格取得に影響する可能性もありますので、ご注意ください。それぞれのプロモーションの詳細条件は、Webやメールニュースで提供される情報をご確認ください。

K. 報酬に関する各種条項

他のメンバーを紹介するだけでは報酬の対象となりません

WAとして登録し、また他のWAを勧誘して登録させただけではボーナスを得ることができません。すべてのボーナスは、自身または自身の組織に属するWAおよび顧客の製品購入規模に基づいて支払われます。

報酬の支払いを保証するものではありません

他の販売ビジネスと同様に、WAが獲得する報酬は人によって大きく異なります。WAになるための費用は低く設定されており、登録する理由は人それぞれ異なります。卸売価格での製品購入のみを希望する場合でも、WCではなくWAとして登録することもできます。自己のスキルを磨きたくて参加する方や、経営を体験したくて参加する方もいます。WAになったものの、さまざまな理由で一度も製品を購入しない方もいます。結果として一度もボーナスを受け取ることができないWAが大勢いるのですが、そもそもWAは、一定の収入を保証されているわけでも、利益や成功を約束されているわけでもありません。WAとしての利益や成功は、自身または自身の組織が多くの製品を販売することでしか実現しません。成功するかどうかは、WA各自の努力にかかっています。

努力

当社のビジネスは一攫千金のプログラムではありません。WAとして有意義な報酬を得るには相当な時間や努力を要しますし、金銭的な成功は一切保証されていません。

対象期間におけるボーナス受給資格

当該月のボーナス受給資格を得るためには、当該月の最終日までにWAとして承認を受けなければなりません。また、当該月のボーナスやランク昇格の資格を得るには、当該月の最終日までに条件を満たす規模の製品を購入し、支払いを済ませていなければなりません。

ボーナス支払いの前提条件
WA は、当社が定める報酬プランのすべての条件を満たし、本契約に規定された重要な義務の不履行がない場合に限り、ボーナスを受け取ることができます。正しいビジネス活動の促進のために、WA は、自らのかかわるすべてのボーナスが当社の監査対象となる可能性があることに同意するものとします。
製品の返品や監査による業績の変動に起因して、例外的にボーナス・プールおよびダイヤモンド・プールの支払いに過不足が生じた場合、当社は、その精算を円滑に行うために過不足の金額を見積もり、月次のボーナス・プールおよびダイヤモンド・プールの支払いに追加または控除する権利を有します。当社は、定期的にボーナス・プールおよびダイヤモンド・プールを精算し、WA の保有資金や将来の支給額から差し引くことで、正当な支払いに調整します。支払いから 1 年経過後、当該 WA の預かり資金が過払い金を上回っている場合は、その資金を定期調整に用いることとします。

ボーナスの支払い
ボーナスは、WA 登録を申請した登録者本人に支払われます。

集中レッグ
WA の OV のうち、特定のレッグからのボリュームが全体の 80%を超える場合、ユニレベル・ボーナスの取得総額に制限が設けられます。上限額はランクごとに定められ、エリートは 2,000 ドル、プレミアは 5,000 ドル、シルバーは 11,000 ドル、ゴールドは 18,000 ドルとなります。上限額を超えた金額は支払われず、次月以降への繰り越しや上位ランクへの繰り上げもありません。プラチナ以上のランクを達成すると、この制限はなくなります。

カンパニークレジットの発行
製品注文に対するカンパニークレジットは、注文が決済できた時点で発行されます。在庫切れで製品の発送が翌月以降になった場合も、当該製品の PV は決済月でのみボーナスおよびランク資格の評価対象となります。

文書保管義務
ボーナスを受け取った WA は、当該月の製品およびサービス販売の証拠となる文書を作成し、最低 6 年間、各自の責任において保管することに同意するものとします。また、当社の要請があったときはすみやかに当該文書を提示することにも同意するものとします。要請に応じない場合は契約違反とみなし、当社は、確認できなかった注文に対するボーナスの支払いを停止、または返還請求する権利を有します。

ボーナスの返還請求
本契約に規定されているすべての返還請求権に加え、当社は、以下の製品についてもボーナスの支払停止、または返還請求する権利を有します。

a. 当社の返品ポリシーに基づいて返品された製品
b. 準拠法に基づいて当社に返品された製品
c. 製品やサービスの提供、販売または当社報酬プランに関する不正または誤解を招く説明等、WA の不正行為に関連して返品された製品
d. 正当な期間内での消費または再販売が可能な量を大幅に超えて購入された製品

返還請求の方法
本 Section.08 で規定されたボーナスの返還請求において、当社は独自の判断で、対象となる WA からの直接支払い、または今後支払われるボーナスとの相殺を求めることができます。

小切手の再発行について
米国在住者のみの規約のため省略